

# Amsterdamse aanpak lerarentekort wordt uitgebreid en versterkt

**De Amsterdamse aanpak om het lerarentekort tegen te gaan wordt de komende vier jaar uitgebreid en geïntensiveerd. Het college van B en W trekt hiervoor 24 miljoen euro uit. De aanpak wordt uitgebreid naar het voortgezet onderwijs en het mbo. Sinds 2019 zet het college zich met de Taskforce Lerarentekort Amsterdam in om het tekort aan leraren tegen te gaan. In de taskforce zijn de Amsterdamse schoolbesturen voor primair en voortgezet onderwijs, het middelbaar beroepsonderwijs, de lerarenopleidingen en de gemeente Amsterdam vertegenwoordigd.**

Wethouder Marjolein Moorman (Onderwijs): "Goed onderwijs geeft je betere kansen in het leven. En goed onderwijs begint met een goede leraar voor de klas. Daarom moeten we alles op alles blijven zetten om het toenemende lerarentekort een halt toe te roepen. Dat kan alleen als iedereen zich maximaal inspant: Rijk, schoolbesturen, opleiders en de gemeente."

Jopie Nooren (voorzitter Taskforce Lerarentekort Amsterdam): "Goed onderwijs voor ieder kind in Amsterdam kunnen we alleen realiseren als we samenwerken en over onze eigen schaduw heen stappen. De nieuwe lerarenagenda biedt daar een goede basis voor. De agenda is opgesteld met vereende kracht en inbreng van leraren en schoolleiders in Amsterdam. We gaan hen uiteraard ook betrekken bij de stappen die we gaan zetten. Alle betrokken partijen, basisscholen, voortgezet onderwijs, MBO-scholen en lerarenopleidingen gaan een enorme inspanning leveren om het lerarentekort aan te pakken. We kunnen onze ambities overigens alleen waarmaken als we ook de volledige steun krijgen van het rijk. Samen kunnen we het verschil maken."

## **Resultaten en Lerarenagenda 2023-2027**

De afgelopen vier jaar zijn onder andere de volgende resultaten geboekt:

- 486 zij-instromers opgeleid tot leraar. (van 5 naar ongeveer 120 per jaar)
- 112 huurwoningen aan leraren toegewezen.
- Toelage voor het werken in Amsterdam.
- Aanvullende reiskostenvergoeding voor ruim 2000 leraren van buiten de stad.
- Meer dan 1000 parkeervergunningen verstrekt om leraren die met hun auto naar hun werk moeten reizen te kunnen behouden.

Voor de komende vier jaar zijn de afspraken tot stand gekomen in nauwe samenwerking met de beroepsgroep. Er is gesproken met leraren, schoolleiders, en bestuurders in het primair en

voortgezet onderwijs om te kijken welke maatregelen goed werken en wat er volgens hen nog meer gedaan kan worden om de tekorten tegen te gaan. Op basis van de inzichten zijn met onderwijsprofessionals maatregelen uitgewerkt en is de nieuwe Lerarenagenda vormgegeven.

## **Instroom en behoud van onderwijsprofessionals**

Dankzij de Lerarenagenda 2019-2023 is het aantal zij-instromers in het primair onderwijs de afgelopen jaren toegenomen van vijf naar ongeveer 120 per jaar. De inzet op werving, kennismaking met het vak en begeleiding wordt geïntensiveerd door meer geld beschikbaar te stellen. Daarnaast wordt de aanpak uitgebreid naar het voortgezet onderwijs. Het streven is om 260 zij-instromers per jaar op te leiden voor het Amsterdamse primair- en voortgezet onderwijs.

## **Sterke schoolleiders**

De huidige subsidie om schoolleiders te ondersteunen wordt fors uitgebreid, van 500.000 euro naar 1,5 miljoen euro per jaar, om schoolleiders te ondersteunen en te kunnen behouden voor de stad. Hierbij ligt de focus op scholen met de meest kwetsbare leerlingenpopulaties.

### **Omgaan met langdurige tekorten**

Een bekwame en bevoegde leraar voor de klas blijft het uitgangspunt, maar zolang dat niet altijd haalbaar is, is het noodzakelijk om scholen zo goed mogelijk te ondersteunen, bijvoorbeeld via het platform andersom.amsterdam . Met behulp van het platform kan door de inzet van vakdocenten of ondersteunend personeel de werkdag van een bevoegde leraar zo worden georganiseerd, dat er voldoende tijd overblijft om lessen voor te bereiden of deel te nemen aan ontwikkeltrajecten. Deze vormen van slim organiseren worden gemonitord, om in kaart te kunnen brengen wat het effect is op onderwijskwaliteit, het lerarentekort en de aantrekkelijkheid van het beroep.

### **Werken in Amsterdam**

Het uitgeven van parkeervergunningen en reiskostenvergoedingen wordt voortgezet. Het aantal sociale en middeldure huurwoningen die via de voorrangsregeling aan leraren wordt toegekend, wordt verhoogd van 40 naar 60 woningen per jaar. Aanvullend daarop komen vanaf dit jaar nog enkele tientallen flexwoningen met voorrang voor leraren beschikbaar en vanaf 2025 kunnen ook nog circa 100 huurwoningen in nieuwbouwprojecten aan leraren worden toegekend.