



COACHES VOOR DE ZIJ-INSTROMERS

We zoeken coaches die in staat zijn om de zij-instromers op de juiste wijze te begeleiden zodat ze binnen ons Amsterdams onderwijs blijven werken. Deze coaches kunnen nu al werkzaam zijn bij de verschillende besturen als bestaande begeleiders, opleiders in de school of bovenschoolse coach.

Geef deze namen gerust door!

De coaches zullen de zij-instromers vanaf de start (selectiegesprek) tot en met het inductietraject begeleiden, mits blijkt dat er tussentijds een andere coach nodig is. Er kan dan een wisseling plaatsvinden. In de praktijk coacht de coach de zij-instromer 17 uren in het voortraject, tijdens het eerste jaar opleiding 60 uren en het tweede jaar opleiding 30 uren. Op het moment dat de zij-instromer start aan het inductietraject (startende leraar) zal de coach nog 15 uren besteden aan coaching voor de zij-instromer. Voor al deze uren zijn de middelen beschikbaar.

Een korte opsomming van competenties, tools en bewustzijn behorend bij de coach:

- Is in staat om de zij-instromer in alle fasen binnen het zij-instroomtraject te coachen. Dus zowel bij de start naar het voortraject als tijdens de opleiding op de werkplek en tijdens het inductietraject;
 - Kan schakelen tussen diverse coachingsconcepten en zet deze betekenisvol in;
 - Stemt in houding en gedrag af op gecoachte bijvoorbeeld door verschillende leerstijlen te hanteren;
 - Hanteert kennis van en inzicht in (sub)culturele achtergronden op adequate wijze;
 - Kan reflecteren op eigen handelen en ontwikkeling als coach;
 - Kan eigen handelen vanuit theoretisch kader onderbouwen;
 - Bakent coaching duidelijk af van andere begeleidingsmethodieken;
 - Realiseert zich dat er rekening moet worden gehouden met eerder verworven competenties en achtergrond van de zij-instromer en het leren van volwassenen;
 - Het bespreken van persoonlijke vraagstukken zoals work-life balance;
 - Rolvastheid in relatie tot de taak van de mentor (duo-leerkracht), assessor, kerndocent en de schoolleider (beoordelaar). Weet hierbij functioneel af te stemmen;
 - Faciliteert de ontwikkeling tot zelfsturing en het nemen van eigen verantwoordelijkheid bij de gecoachte;
 - Kan inhoud en proces in de coaching onderscheiden; kan ontwikkelingsgericht beoordelen van behaalde resultaten van de gecoachte;
 - Hanteert de dialogische benadering van reflectie;
 - Samen leren/ intervisie aan de hand van eigen casussen;
 - Is onderdeel van de pool van coaches en committeert zich aan de kwaliteitsstandaarden.
 - Kan zich voor langere tijd binden aan een zij-instromer. Het coachingstraject duurt immers bijna 2,5 jaar.
- Een pré is:
 - Co-teaching
 - SVIB

Aanmelding

- Kandidaten kunnen aangemeld worden bij j.sweerts@bboamsterdam.nl. **Graag voor 17 augustus 17.00 uur 2020.**



× **Gemeente**
× **Amsterdam**
×

- We nodigen van harte ook (oud) zij-instromers uit om zich te melden.
- Naast de naam willen we ook graag het mailadres, telefoonnummer en andere gegevens van de mogelijke kandidaten. Vraag hen of jullie dit mogen delen vanwege de AVG.
- De kandidaten krijgen in de week van 17 augustus 2020 bericht.
- Voor vragen over aanmelding, procedure kunnen jullie ook contact opnemen met Jacqueline Sweerts via j.sweerts@bboamsterdam.nl